Prohlášení o zásadách respektování lidských práv SKUPINY SÜDZUCKER



Prohlášení o zásadách respektování lidských práv je k dispozici také v německém jazyce. Tento překlad je poskytován pouze pro usnadnění a nelze se na něj výhradně spoléhat. Německé znění Prohlášení o zásadách respektování lidských práv je rozhodující a má přednost před tímto překladem.

Prohlášení o zásadách respektování lidských práv

Jako skupina Südzucker[1] si uvědomujeme svou společenskou odpovědnost a zavazujeme se respektovat lidská práva. To zahrnuje prevenci, minimalizaci a odstraňování rizik v oblasti lidských práv a rizik pro životní prostředí, jak jsou definována německým zákonem o náležité péči v dodavatelských řetězcích (LkSG), jakož i nápravu porušení. Tento závazek chceme naplňovat prostřednictvím vhodných struktur v rámci vlastní oblasti podnikání a v našem globálním dodavatelském a hodnotovém řetězci.

Rozsah naší podnikové povinnosti náležité péče podle zákona LkSG se vztahuje na vlastní obchodní činnost skupiny Südzucker, včetně všech společností skupiny, na něž máme rozhodující vliv, jakož i na naše zaměstnance a obchodní partnery v celém našem globálním dodavatelském a hodnotovém řetězci.

Naše podnikatelské jednání a procesy náležité péče v oblasti lidských práv řídíme následujícími mezinárodně uznávanými standardy a dodržujeme všechny příslušné vnitrostátní i mezinárodní zákony, předpisy a ustanovení:

I. Všeobecná deklarace lidských práv
II. Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
III. Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
IV. Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
V. Deset principů Globálního paktu OSN (UNGC)
VI. Předpisy organizace Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX)

Od našich zaměstnanců a vedoucích pracovníků očekáváme, že budou ve stejném rozsahu respektovat lidská práva. Stejné očekávání máme také vůči našim obchodním partnerům, od nichž požadujeme plnění povinností náležité péče prostřednictvím vhodných procesů. Naši obchodní partneři by zároveň měli tyto požadavky přenášet i na své vlastní dodavatele a obchodní partnery.

[1] „Skupinou Südzucker“ se rozumí společnost Südzucker AG a všechny společnosti, v nichž společnost Südzucker AG přímo nebo nepřímo vlastní většinový podíl. Prohlášení o zásadách přijímá společnost Südzucker AG jako mateřská společnost za společnosti, které ovládá. Výjimkou je společnost AGRANA Beteiligungs-AG a její dceřiné společnosti, v nichž přímo nebo nepřímo vlastní většinový podíl (skupina AGRANA). Skupina AGRANA zveřejnila vlastní prohlášení o zásadách, které je k dispozici na webových stránkách skupiny AGRANA.

Následující zásady týkající se lidských práv jsou zakotveny jak v našem Kodexu chování, tak v našem Kodexu chování dodavatelů:

- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Rozmanitost, rovné příležitosti a ochrana před diskriminací
- Spravedlivé odměňování
- Zákaz dětské práce
- Zákaz nucené práce
- Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání
- Přiměřené nasazování bezpečnostních složek
- Ochrana přírodních zdrojů a životního prostředí

Ve svém úsilí o respektování lidských práv se ve skupině Südzucker zaměřujeme zejména na následující skupiny osob: naše vlastní zaměstnance v provozech v tuzemsku i v zahraničí, včetně našich praktikantů, zaměstnance poskytovatelů služeb a pracovníky v našem přímém i nepřímém hodnotovém řetězci, zejména při výrobě a zpracování surovin. Zohledňujeme také následující zranitelné skupiny osob: pracovníky v navazující části našeho hodnotového řetězce (zákazníky) a osoby bez odborového zastoupení nebo osoby s nepřímou vazbou na hodnotový řetězec, jako jsou členové místních komunit. U všech těchto skupin může docházet k ohrožení jejich lidských práv.

V rámci našich procesů náležité péče jsme rovněž identifikovali skupiny osob, které jsou potenciálně vystaveny obzvláště vysokým rizikům. Tím máme na mysli skupiny osob, které jsou společensky marginalizovány nebo jejichž hlas je méně slyšet. Ochrana zranitelných skupin má v rámci našich povinností náležité péče obzvláště vysokou prioritu.

Respektování platných předpisů na ochranu lidských práv je nedílnou součástí naší podnikové odpovědnosti. Všichni zaměstnanci se zavazují respektovat důstojnost a osobní práva každého kolegy i třetích stran, s nimiž má společnost obchodní vztah. Jako skupina Südzucker chceme spolupracovat pouze s obchodními partnery, kteří sdílejí naše zásady a úsilí o předcházení porušování lidských práv. Pokud budou v rámci našich vlastních obchodních procesů nebo u našich obchodních partnerů zjištěny negativní dopady na lidská práva, skupina Südzucker zajistí, aby byly tyto dopady odpovídajícím způsobem napraveny.

Plnění povinností náležité péče

Obchodní model

Náš obchodní model je založen na využívání rostlin a dalších zemědělských surovin k vývoji, výrobě a uvádění na trh vysoce kvalitních potravin, potravinářských přísad, krmiv, etanolu a dalších výrobků. Pro získávání a zpracování rostlinných surovin se používají různé zdroje, postupy a technologie, které jsou průběžně rozvíjeny se zaměřením na udržitelnost a efektivitu. Naše produktové portfolio zahrnuje cukr, cukerné speciality a glukózové sirupy, funkční přísady, mraženou a chlazenou pizzu, porcovaná balení, etanol, krmiva, škrob, ovocné přípravky a koncentráty ovocných šťáv.

Skupina Südzucker působí po celém světě prostřednictvím svých segmentů speciálních výrobků, škrobu a ovoce. Obchodní aktivity segmentů cukru a CropEnergies se zaměřují především na Evropu. Naše trhy se surovinami a odbytové trhy jsou propojeny po celém světě. Cílem našeho obchodního modelu je jednat udržitelně, šetřit zdroje při výrobě používáním nízkoemisních a energeticky účinných technologií a co nejúplněji využívat zemědělské suroviny.

Mnoho našich výrobních závodů se nachází ve venkovských regionech, kde zemědělství hraje ústřední roli. Dodržování právních předpisů, lidských práv a pracovních podmínek, jakož i podporu zdravé a bezpečné výživy považujeme za klíčové pilíře našeho podnikání. Naši zaměstnanci přinášejí rozmanité zkušenosti, dovednosti, znalosti, osobnosti a kultury a významně přispívají k úspěchu naší společnosti.

Odpovědnosti a řízení rizik

Celkovou odpovědnost za naše podnikové povinnosti náležité péče nese představenstvo skupiny Südzucker. Představenstvo zřídilo Skupinový výbor pro lidská práva, který jej i společnosti skupiny podporuje poradenskou a koordinační činností při plnění povinností náležité péče.

Mezi úkoly Skupinového výboru pro lidská práva patří mimo jiné monitorování řízení rizik v oblasti lidských práv, vyhodnocování pravidelných analýz rizik a další rozvoj řízení rizik prostřednictvím přezkoumávání případů porušení a stanovování vhodných opatření. Skupinový výbor pro lidská práva se skládá z vedoucích pracovníků útvarů Corporate Human Resources, Corporate Sustainability, Corporate Procurement a Chief Compliance Officer skupiny Südzucker. Předsedá mu Corporate Human Rights Team Lead skupiny Südzucker.

Řízení rizik ve vlastní oblasti podnikání a v dodavatelských řetězcích

Za účelem plnění našich povinností náležité péče v oblasti lidských práv jsme vytvořili celoskupinový přístup k identifikaci příslušných rizik a jejich předcházení v rámci naší vlastní podnikatelské činnosti a u našich přímých dodavatelů. Jako skupina Südzucker chceme těmto rizikům předcházet, minimalizovat je a v případě porušení přijmout vhodná nápravná opatření.

Při plnění své odpovědnosti za respektování lidských práv se opíráme o systematický, integrovaný přístup založený na rizicích. Využíváme zavedené řídicí procesy k identifikaci a posuzování potenciálních rizik nebo případů porušení, abychom je mohli i nadále odhalovat a přijímat proti nim opatření. To zahrnuje každoroční analýzu rizik v rámci celé skupiny, stanovování opatření, monitorování zavedených procesů a další rozvoj opatření. Přitom zohledňujeme poznatky z různých zdrojů a forem výměny informací a mimo jiné bereme v úvahu rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí specifická pro jednotlivá odvětví, abychom zajistili dodržování a podporu lidských práv ve všech oblastech našich obchodních činností.

Výsledky našich analýz rizik představují důležitý základ pro stanovení vhodných opatření. Tyto analýzy se v rámci skupiny Südzucker provádějí pravidelně, jednou ročně nebo podle potřeby, a zahrnují jak naši vlastní obchodní činnost, tak naše dodavatelské řetězce. Identifikace potenciálních rizik je mimo jiné založena na analýze a vyhodnocování vybraných, mezinárodně uznávaných indexů specifických pro jednotlivé země a odvětví. Provádění a výsledky analýz rizik vyhodnocuje a monitoruje Skupinový výbor pro lidská práva. Poznatky jsou mimo jiné využívány k dalším úpravám a vytváření směrnic, procesů a školení.

Opatření k plnění našich povinností náležité péče s ohledem na rizika zjištěná v analýzách rizik mají zajistit ochranu potenciálně dotčených skupin osob a minimalizaci rizik. Za tímto účelem jsme zavedli procesy zaměřené především na otevřenou komunikaci (oznamovací systém) a výměnu informací (např. v rámci odvětvových iniciativ nebo sítí).

Vhodný oznamovací systém ve smyslu německého zákona o lepší ochraně oznamovatelů (HinSchG) a zákona LkSG je důležitou součástí našeho řízení rizik a díky získaným poznatkům nám pomáhá přijímat účinná nápravná opatření a zlepšovat naše procesy. Všechna oznámení přijímá centrálně Chief Compliance Officer skupiny Südzucker. V případě oznámení spadajících do působnosti pověřence pro lidská práva, jehož funkci ve skupině Südzucker zastává Skupinový výbor pro lidská práva, kontaktuje Chief Compliance Officer skupiny Südzucker tento výbor a předloží mu záležitost k dalšímu přezkoumání. Oznámení týkající se lidských práv zpracovává Skupinový výbor pro lidská

práva a v závislosti na oznámení také další příslušné osoby. Všechny osoby pověřené zpracováním jsou při nakládání s oznámeními oznamovatelů povinny zachovávat mlčenlivost. Až do konečného uzavření záležitosti probíhá mezi Chief Compliance Officer skupiny Südzucker a výborem průběžná výměna informací za účelem objasnění skutkového stavu a v případě potřeby koordinace opatření, která mají být přijata. Skupina Südzucker zajišťuje, aby osoby pověřené prováděním oznamovacího postupu jednaly nestranně. Rovněž zajišťujeme, aby byli všichni oznamovatelé přiměřeně a účinně chráněni před znevýhodněním nebo postihem. Pokud je oznámeno porušení, obdrží oznamovatel potvrzení o přijetí do sedmi dnů a zpětnou vazbu do tří měsíců od zaslání potvrzení o přijetí. Představenstvo jednou ročně informuje podnikovou radu o všech přijatých oznámeních a případech, které z nich vyplynuly.

Další informace o oznamovacím systému lze mimo jiné nalézt na webových stránkách skupiny Südzucker: Udržitelnost: Lidská práva | Skupina Südzucker

Nápravná opatření jsou vymezována a stanovována individuálně pro každý jednotlivý případ za účasti příslušného odborného útvaru a v případě potřeby také externích odborníků, aby bylo možné zohlednit perspektivu dotčené skupiny. Součástí tohoto procesu je posouzení, do jaké míry skupina Südzucker negativní dopady způsobuje, přispívá k nim nebo je s nimi spojena. Pokud lze porušení tohoto prohlášení o zásadách přičíst jednotlivým zaměstnancům, může vést k přijetí pracovněprávních opatření. Účinnost stanovených nápravných opatření je pravidelně a podle aktuální potřeby přezkoumávána.

Průběžné zdokonalování plnění našich povinností náležité péče

Vzhledem k tomu, že svou povinnost náležité péče v souvislosti s respektováním lidských práv chápeme jako trvalý úkol, pravidelně přezkoumáváme své procesy a opatření a v případě potřeby je upravujeme. Naším cílem je včas identifikovat rizika nebo případy porušení související s naší povinností náležité péče, předcházet jim, minimalizovat je nebo je odstranit.

Komunikace a podávání zpráv

V souladu s požadavky pravidelně informujeme o aktuálním stavu našeho systému řízení v oblasti lidských práv. To zahrnuje analýzy rizik, opatření k minimalizaci rizik a hodnocení účinnosti řízení rizik. Výsledky zveřejňujeme.

Identifikovaná potenciální klíčová rizika

Jako skupina Südzucker bereme své povinnosti náležité péče v oblasti lidských práv velmi vážně a ve svém přístupu k řízení zohledňujeme všechna potenciální rizika. V rámci našich analýz rizik, které zahrnují jak naši vlastní obchodní činnost, tak naše dodavatelské řetězce, jsme jako prioritní identifikovali následující rizika související s lidskými právy:

- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Rozmanitost, rovné příležitosti a ochrana před diskriminací
- Spravedlivé odměňování
- Zákaz dětské práce

Na základě této analýzy rizik jsme vypracovali a zavedli celoskupinová preventivní opatření k minimalizaci rizik v naší vlastní oblasti podnikání a v rámci dodavatelských řetězců.

Opatření k prevenci a minimalizaci rizik v naší vlastní oblasti podnikání a v rámci dodavatelského řetězce

Naši vedoucí pracovníci a zaměstnanci významně přispívají k úspěchu společnosti svými odbornými znalostmi, zkušenostmi, sociálními dovednostmi a angažovaností. Proto přikládáme velký význam soustavnému rozvoji našich zaměstnanců. Různá personální opatření jsou koncipována tak, aby podporovala strategii skupiny a umožňovala našim zaměstnancům úspěšně pracovat v měnících se podmínkách.

Kodex chování skupiny Südzucker je ústřední součástí naší strategie minimalizace rizik. V Kodexu chování se zavazujeme jednat odpovědně a respektovat lidská práva jak v naší vlastní oblasti podnikání, tak v celém našem hodnotovém řetězci. Kodex chování je příslibem, který dáváme sami sobě, svým kolegům a partnerům, že budeme hodnoty skupiny Südzucker uplatňovat v praxi. Mezi tyto hodnoty patří převzetí odpovědnosti za naše jednání, vzájemné respektující zacházení, kreativita jako hybná síla pokroku a spolupráce za účelem spojení našich silných stránek. Kromě toho nabízíme v rámci naší vlastní podnikatelské činnosti školení na podporu respektování lidských práv. Patří sem například povinná školení zaměřená na zvyšování povědomí a předávání konkrétních odborných znalostí o plnění našich povinností náležité péče.

Rovněž jsme zavedli opatření v rámci našich dodavatelských řetězců, abychom minimalizovali rizika porušování lidských práv. Náš Kodex chování dodavatelů zavazuje naše dodavatele k uznávání našich etických a právních zásad a poskytuje pokyny pro udržitelné zadávání zakázek. Dodržování sociálních kritérií v našich hlavních zemědělských dodavatelských řetězcích je vyhodnocováno a dokumentováno v rámci certifikačního procesu RedCert2, který ověřuje dodržování kritérií udržitelnosti iniciativy Sustainable Agriculture Initiative (SAI).

Při stanovování opatření již zohledňujeme způsob ověřování jejich účinnosti a v případě potřeby je upravujeme. Kromě toho jsme vypracovali jednotlivá opatření k minimalizaci rizik v oblasti lidských práv, jejichž příklady jsou uvedeny níže.

Potenciální klíčová rizika a preventivní opatření vycházející z analýzy rizik

Níže jsou popsána rizika v oblasti lidských práv, která byla na základě analýzy rizik stanovena jako prioritní pro naši vlastní oblast podnikání a naše dodavatelské řetězce, jakož i z nich vyplývající preventivní opatření:

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost na pracovišti je naší nejvyšší prioritou. Zajišťujeme bezpečné a hygienické pracovní podmínky, které splňují platné právní požadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pravidelné optimalizační programy jsou zaměřeny na zavádění vhodných opatření ke snížení rizika úrazů a zlepšení pracovních podmínek. Naším cílem je snížit počet pracovních úrazů a nemocí z povolání a předcházet zraněním.

Všichni zaměstnanci by měli být obeznámeni s platnými zákony, předpisy a interními podnikovými směrnicemi týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Z tohoto důvodu se pravidelně konají školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a na pracovišti. Organizace práce navíc zajišťuje nezbytné pracovní přestávky na ochranu zdraví a bezpečnosti zaměstnanců.

Rozmanitost, rovné příležitosti a ochrana před diskriminací

Jako skupina Südzucker se hlásíme k rozmanitosti a toleranci. To se odráží také v pevném zakotvení Diversity & Inclusion v naší strategii skupiny. V naší společnosti netolerujeme žádné diskriminační jednání ani obtěžování, například na základě sociálního nebo národnostního původu, pohlaví, etnického původu, náboženského vyznání, věku, nemoci nebo zdravotního postižení, sexuální orientace, politického přesvědčení či jiných osobních charakteristik. Každý má právo na spravedlivé a respektující zacházení.

Spravedlivé odměňování

Dodržujeme pracovněprávní předpisy a mezinárodní standardy platné v příslušných zemích. Každý má právo na spravedlivou odměnu, která umožňuje odpovídající životní úroveň. Odměna vyplácená zaměstnancům musí být v souladu se všemi platnými právními předpisy týkajícími se mezd a platů, včetně ustanovení o minimální mzdě, přesčasech, zákonných dávkách, pracovní době a placené dovolené.

Zákaz dětské práce

Nepřijímáme žádnou formu dětské práce a v souladu s Úmluvou ILO č. 138 dodržujeme pracovněprávní předpisy platné v příslušných zemích, které se týkají minimálního věku zaměstnanců. Kromě toho v souladu s Úmluvou ILO č. 182 zakazujeme zaměstnávání osob mladších 18 let na pozicích vyžadujících nebezpečnou práci. Zavazujeme se chránit zejména mladé zaměstnance před výkonem práce, která by mohla ohrozit jejich vzdělávání, zdraví a tělesný, psychický, sociální nebo duševní vývoj.

Další rizika v oblasti lidských práv a preventivní opatření

Kromě výše popsaných hlavních rizik jsou pro nás jako společnost relevantní následující lidská práva související se zaměstnáváním, a proto jsou rovněž preventivně zohledňována v našem přístupu k řízení:

Zákaz nucené práce

Nepřijímáme žádnou formu nucené nebo povinné práce a prosazujeme zákaz moderního otroctví, obchodování s lidmi a všech ostatních praktik podobných otroctví. Patří sem také nevolnictví a jiné

formy uplatňování moci či útlaku na pracovišti, jako je ekonomické nebo sexuální vykořisťování či ponižování. Dodržujeme všechny příslušné platné vnitrostátní a mezinárodní zákony, předpisy a ustanovení, jakož i mezinárodní standardy (např. ILO). Práce musí být vždy vykonávána dobrovolně a za žádných okolností nesmí být vynucována hrozbami ani jinými prostředky nátlaku ani být spojena s náklady pro pracovníka. Respektujeme také právo našich zaměstnanců ukončit pracovní poměr.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Respektujeme svobodu sdružování, a tedy právo všech zaměstnanců zakládat místní, národní nebo mezinárodní sdružení či organizace a vstupovat do nich. Uznáváme právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání a respektujeme práva odborových organizací. Zaměstnanci ani jejich zástupci nesmějí být v důsledku výkonu těchto práv osobně ani profesně znevýhodňováni. To zahrnuje také právo všech zaměstnanců na kolektivní akce (včetně práva na stávku) v případě střetu zájmů. Výkon tohoto práva může podléhat pouze takovým omezením, která stanoví zákon a která jsou v demokratické společnosti nezbytná v zájmu národní bezpečnosti, veřejného pořádku nebo ochrany práv a svobod ostatních. Naši zaměstnanci jsou vedením společnosti a managementem pravidelně informováni a jsou s nimi konzultovány relevantní záležitosti, například v rámci pracovních schůzí a porad oddělení nebo prostřednictvím interních zpravodajů a podnikového systému pro správu podnětů a nápadů.

Přiměřené nasazování bezpečnostních složek

Pokud k ochraně našich podnikových procesů využíváme externí bezpečnostní pracovníky, musí stejně jako všichni zaměstnanci dodržovat náš Kodex chování. Poskytovatelé bezpečnostních služeb jsou navíc povinni dodržovat příslušné mezinárodní směrnice a opatření.

Ochrana přírodních zdrojů a životního prostředí

Jádrem našeho obchodního modelu je zpracování zemědělských surovin na vysoce kvalitní výrobky. Pro zachování ekonomické základny společnosti ve střednědobém a dlouhodobém horizontu je nezbytné dlouhodobě zajistit dostupnost těchto surovin. Proto je zásada udržitelnosti tradičně nedílnou a prakticky uplatňovanou součástí naší strategie skupiny.

Chceme, aby naše činnost v celém hodnotovém řetězci – od zemědělské suroviny až po hotový výrobek – ve všech částech společnosti, regionech a na všech úrovních byla vedena v souladu se zásadami udržitelnosti. Zvláštní pozornost věnujeme systematickému snižování spotřeby zdrojů, včetně spotřeby energie a souvisejících emisí, spotřeby vody a produkce odpadních vod a odpadů, jakož i minimalizaci možných dopadů naší obchodní činnosti na životní prostředí.

Všechny procesy a standardy musí minimálně splňovat zákonné požadavky nebo je překračovat. Využívání půdy musí být šetrné k přírodě a krajině a musí probíhat v souladu s právními předpisy na ochranu přírody, vlastnickými právy a právy k užívání půdy.

Závěrečná ustanovení a kontakt

Odpovědnost a oznamovací systém

Jako skupina Südzucker považujeme otevřenou komunikaci za zásadní součást naší podnikové kultury. Od našich zaměstnanců očekáváme, že budou oznamovat porušení platných právních předpisů, včetně rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí ve smyslu zákona LkSG, jakož i porušení našeho Kodexu chování a podnikových směrnic.

Pokud vyvstanou otázky nebo obavy týkající se postupů, které nejsou v souladu s naším Kodexem chování a našimi povinnostmi náležité péče, měly by být otevřeně projednány s nadřízenými, podnikovou radou, Corporate Human Rights Team, Chief Compliance Officerem skupiny Südzucker nebo místním Compliance Officerem. Kromě toho je pro oznamování incidentů k dispozici Compliance Line skupiny Südzucker, která představuje důvěrný oznamovací kanál s možností anonymního podání. Oznamovací systém je k dispozici našim zaměstnancům, agenturním pracovníkům, obchodním partnerům i externím třetím stranám, které chtějí upozornit na možné pochybení nebo porušení právních předpisů vzniklé v důsledku obchodní činnosti skupiny Südzucker.

Informace lze oznámit prostřednictvím následujících kanálů:

- **Oznamovací kanál skupiny Südzucker:** Compliance Line skupiny Südzucker, provozovaná externím poskytovatelem EQS Group GmbH pomocí softwaru EQS Integrity Line: https://suedzuckergroup.integrityline.app/?lang=en. Pro jednotlivé divize/dceřiné společnosti jsou k dispozici další Compliance Lines. Informace o nich lze nalézt v interních směrnicích pro oznamovatele.
- **E-mailem:** compliance@suedzuckergroup.com
- **Poštou:** Südzucker Group, Chief Compliance Officer, Maximilianstr. 10, 68165 Mannheim
- **Prostřednictvím compliance hotline:** +49 621 421 639
- **Ústně nebo písemně:** výkonnému řediteli / vedoucímu závodu příslušné lokality skupiny Südzucker nebo nadřízenému, zástupci zaměstnanců, Corporate Human Rights Team, Chief Compliance Officer nebo příslušnému místnímu Compliance Officer.

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se tohoto prohlášení o zásadách nebo plnění našich povinností náležité péče nás můžete kontaktovat e-mailem (human.rights@suedzuckergroup.com). Další informace naleznete také na naší webové stránce věnované lidským právům (https://www.suedzuckergroup.com/en/company/sustainability/people/human-rights).

Podpisy členů představenstva:

Dr. Niels Pörksen	*Stephan Büttner*	*Hans-Peter Gai*	*Dr. Stephan Meeder*
			